

# Maintien dans l'emploi : Intégrer les agents en restrictions d'aptitude dans une équipe de travail

Comment favoriser l'accueil, l'insertion et le maintien dans l'emploi des agents en situation de restrictions d'aptitude. Cette formation met l'accent sur les particularités engendrées par l'intégration dans une équipe, d'agents en situation de restrictions d'aptitude, et les actions managériales à mettre en place pour favoriser cette intégration.

## Objectifs

Mieux connaître les situations de restrictions d'aptitude des agents hospitaliers, d'un point de vue institutionnel, clinique et humain et leurs impacts sur le travail en équipe

Identifier nos représentations et nos réactions face à l'intégration d'un agent en restrictions d'aptitude

Développer une posture managériale et mettre en place des actions pour favoriser l'intégration dans l'équipe et le maintien dans l'emploi des agents en situation de restrictions d'aptitude

Créer un cadre de référence commun pour favoriser le travail en équipe avec des agents en restrictions d'aptitude

## Points forts

Entraînement sur des situations professionnelles

Accompagnement personnalisé

Intervention possible des acteurs de l'établissement

## Intervenant

Intervenante qui a une expertise dans la santé, le handicap, dans le management et dans la gestion des situations difficiles



### Public

Équipes, cadres, RH, médecine du travail, CHSCT



### Durée

2 jours



### Pré requis

Aucun



### Groupe

12 personnes ou sous forme de séminaire