

Maintien dans l'emploi : Intégrer les salariés handicapés ou en restrictions d'aptitude dans une équipe de travail

Comment favoriser l'accueil, l'insertion et le maintien dans l'emploi des salariés en situation de restrictions d'aptitude ou de handicap. Cette formation met l'accent sur les particularités engendrées par l'intégration dans une équipe, des salariés en situation de restrictions d'aptitude ou en situation de handicap, et les actions managériales à mettre en place pour favoriser cette intégration.

Objectifs

Mieux connaître les situations de restrictions d'aptitude et du handicap du point de vue de l'entreprise/établissement et du salarié

Analyser l'impact de ces situations sur l'équipe et son travail

Identifier ses représentations et ses réactions face à l'intégration d'un salarié en restrictions d'aptitude

Développer une posture managériale et mettre en place des actions pour favoriser l'intégration dans l'équipe et le maintien dans l'emploi de ces salariés

Créer un cadre de référence commun pour favoriser le travail en équipe et le maintien dans l'emploi de ces salariés

Points forts

Accompagnement personnalisé
Ateliers de travail sur les situations professionnelles des participants

Intervenant

Consultant expert dans le handicap et dans la communication managériale



Public *

Équipes de travail, cadres, RH, médecine du travail, CHSCT



Durée

2 jours



Pré requis

Aucun



Groupe

12 personnes ou séminaire à la demande